



Mgr. Anna Dumont
ředitelka odboru integrace na trh práce

V Praze dne 29. listopadu 2021
Č. j.: MPSV-2021/188614-451

Vážený garanti Programu kvalifikovaný zaměstnanec,

z důvodu změny výše minimální mzdy a tím i minimálních mzdových tarifů od 1. 1. 2022¹ bych Vás tímto chtěla požádat o předání následujících informací zaměstnavatelům zařazeným do Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky již v této souvislosti rozeslalo všem pobočkám Úřadu práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“) instrukci zajistit v průběhu měsíce prosince 2021 úpravu výše minimální mzdy a minimální zaručené mzdy u všech volných pracovních míst, která jsou nabízena a zveřejňována ÚP ČR. Uvedené opatření úpravy výše zaručené mzdy se týká také Programu kvalifikovaný zaměstnanec, kdy se jedná o výši 1,2 násobku zaručené mzdy.

Pracovníci ÚP ČR budou o úpravách výše minimální a minimální zaručené mzdy u jednotlivých volných pracovních míst informovat zaměstnavatele. Test trhu práce v tomto případě není nutné opakovat, stejně tak jako není nezbytné podávat novou hlášenku volných pracovních míst.

Nicméně z důvodu velkého množství volných pracovních míst zveřejněných v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na které má zaměstnavatel zájem zaměstnat cizince prostřednictvím Programu kvalifikovaný zaměstnanec, doporučujeme těmto zaměstnavatelům, aby **sami písemně kontaktovali místně příslušnou pobočku ÚP ČR a požádali o úpravu výše zaručené mzdy** tak, aby u jimi oznámených volných pracovních míst byla tato v souladu se zněním jmenovaného Programu, a to před 1. 1. 2022.

V souvislosti s výše uvedeným si dále dovoluji připomenout, že údaje a náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty se musí shodovat s údaji uvedenými v nabídce

¹ [Nařízení vlády č. 405/2021 Sb.](#), kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.



volných pracovních míst v centrální evidenci. Účastník řízení o vydání zaměstnanecké karty bude tedy muset příslušnému správnímu orgánu doložit doklad prokazující změněnou výši mzdy.

Závěrem také považuji za vhodné zaměstnavatele upozornit, že v oblasti odměňování zaměstnanců platí zásada rovnosti v odměňování. Podle ustanovení § 110 odst. 1, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda. Stejnou prací nebo prací stejné hodnoty se přitom rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která je konaná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.

S pozdravem

Hospodářská komora České republiky

Praha

ID DS: 9nqab6b

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Praha

ID DS: wbtbmx

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky

Praha

ID DS: bsk58t6

Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky

Praha

ID DS: au9uavs

Agrární komora České republiky

Olomouc

ID DS: guzadjj



Potravinářská komora České republiky

Praha

ID DS: snrmxu3

Zemědělský svaz České republiky

Praha

ID DS: irfbegd

Lesnicko-dřevařská komora České republiky

Praha

ID DS: 745dwws

Asociace soukromého zemědělství České republiky

Praha

ID DS: vpsz2b8

Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest

Praha

ID DS: cyrj9gf

Na vědomí:

Odbor evropského a mezinárodního práva

Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky

Praha

ID DS: bxtaaw4

Odbor azylové a migrační politiky

Ministerstvo vnitra České republiky

Praha

ID DS: 6bnaawp

Vízový odbor

Ministerstvo zahraničních věcí České republiky

Praha

ID DS: e4xaaxh

Odbor zahraničně obchodní spolupráce

Ministerstvo zemědělství České republiky

Praha

ID DS: yphaax8

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Praha

ID DS: 7hazk97